Notulen Teamoverleg 1. 25-10-2016 3. 14-11-2016 2. 22-11-2016

Afwezig: Anja Bouwmans, Ima Aspers

* Opening van de avond met welkomstwoord en voorstelrondes i.v.m. nieuwe personeelsleden.
* Team 1: Angelique Jansen
* Team 2: Inge Lambriex
* Team 3: Jolanda Verdonschot
* Bespreken notulen vorige teamoverleg (deze zijn steeds te vinden op de website <http://www.mediplan.nl/bijscholingen/>)
* Arbocheck, er is vanuit de cliënten 1x een opmerking gekomen dat de Arbo check te eenzijdig zou zijn. Er wordt alleen vermeldt wat de kraamverzorgende mag verwachten van het gezin, niet wat het gezin mag verwachten van de kraamverzorgende

Dit gaat met name over het volgende stukje:

*Het kraamgezin wordt geacht de kraamverzorgende met respect voor haar persoonlijke*

*levenssfeer te bejegenen. Verbaal of fysiek geweld, excessief alcohol/drugsgebruik,*

*(seksuele) intimidatie, ernstige nalatigheid en discriminatie worden niet geaccepteerd.*

Er wordt nog eens kritisch naar de Arbo check gekeken, of deze aangepast gaat worden. Op deze opmerking na zijn er geen opmerkingen vanuit de gezinnen gekomen (al is de lijst met schoonmaakmiddelen erg uitgebreid)

Tijdens de intake wordt ook aangegeven dat dit enkel richtlijnen zijn en dat voornamelijk de eerste pagina van belang is.

* Verder geen opmerkingen over de notulen.
* Per 1 januari zal er een extra toeslag komen voor nachtelijke inzetten. Wanneer je ingezet wordt tussen 00:00uur en 6:00uur, krijg je naast de ORT een extraatje. De hoogte hiervan is nog niet bekend, wordt nog bepaald in overleg met salariskantoor vd Mortel.
* Partusassistentie in de Ziekenhuizen:
* Weert, we gaan een nieuwe afspraak maken om voor degene die dit willen een rondje over de verloskamers te maken, waarbij uitleg gegeven zal worden over de werkwijze en verwachtingen vanuit het ziekenhuis.

**Belangrijk:**  Na een partus in het ziekenhuis mag je een uitrijkaart vragen, zodat je niet hoeft te betalen voor het parkeren.

* Helmond, ook hier zal een afspraak gemaakt worden om een uitlegrondje te maken, zodra de nieuwe afdeling klaar is. Vanaf 1 juli 2016 mogen we weer partusassistentie verlenen, dus verschillende kraamverzorgenden zijn er al geweest of zullen er nog komen, voordat deze afdeling klaar is.

**Belangrijk:**  In Helmond moet je betalen voor het parkeren, zorg er dus voor dat je geld bij hebt (of aangesloten bent bij stadsparkeren.nl) De kosten van het parkeren mag je doorberekenen aan Mediplan. Graag met reçu.

* Bo Geboortezorg is nog bezig, in samenwerking met diverse andere partijen, met het opstellen van een nieuwe cao speciaal voor de kraamzorg. Ze hopen deze z.s.m. klaar te hebben, tot dat moment geldt de huidige cao VVT nog.
* Vakantiedagen: onderaan op je salarisstrook kun je zien hoeveel uren verlof je tot aan de laatste maand opgenomen hebt. Trek dit af van het aantal uren op jaarbasis (128 bij 18uur contract) en je weet hoeveel resteert.

Het cao VVT kent geen bijzondere verlofdagen. Verlof voor een bruiloft/uitvaart enz. zitten bij het vakantieverlof.

Enkele kraamverzorgenden hebben nog een flink aantal uren staan, we zouden graag zien dat deze in januari, februari en maart 2017 opgenomen worden. Deze 3 maanden gaan wederom wat rustiger worden qua kraamzorgen.

* Kraamzorgwijzer in beeld wordt uitgereikt, deze zorgplannen mogen gebruikt worden bij de niet Nederlandstalige en laaggeletterde gezinnen. Als je deze kraamwijzer gebruikt, mag je daarna een nieuwe bij ons halen/aanvragen. Kijk even of deze kraamwijzer de rapportage of huidige kraamwijzer kan vervangen, dan zien we de niet gebruikte graag terug i.v.m. de kosten.
* We hebben 2 nieuwe leerlingen aangenomen. Op 26 oktober zijn zij begonnen met de verkorte kraamopleiding aan het ROC in Utrecht. Ze zullen blokken van 2-3 weken naar school gaan en aansluitend 6 weken stage lopen. Verschillende kraamverzorgenden van jullie zullen ze in het werkgebied ongetwijfeld gaan begeleiden.

Natasja Hogenboom komt uit Budel en Edith Willems uit Liessel.

Ook is Jolanda Verdonschot begonnen aan de opleiding verdieping in de kraamzorg ook bij het ROC in Utrecht. Zij gaat 3x3 dagen naar school en werkt momenteel al vrij zelfstandig in de gezinnen. Jolanda is een herintreedster.

Annie gaat in het begeleiden van de leerlingen hulp krijgen van Petra Truyen en Carla Manders. Zij gaan hiervoor een cursus stagebegeleiding volgen.

* Carien Slaats, Anja Bouwmans, Carla Manders en Natasja Klein Zieverink zijn vanuit de personeelsvertegenwoordiging (PVT) gestart met het oprichten van een personeelsvereniging. Momenteel zijn ze druk bezig met het opstellen van een regelement. Zij (en wij) zullen jullie hierover op de hoogte houden.

De PVT zal als klankbord fungeren tussen de verschillende teams en ons. Mochten er dingen spelen dan kan dit een makkelijke manier zijn om dit kenbaar te maken. Natuurlijk mogen jullie dit ook altijd rechtstreeks doen.

Ook kan het zijn dat wij via de PVT tips of ideeën aan jullie voorleggen.

Maar het leukste van de PVT blijft toch het organiseren van eventuele feestjes en het zorgen voor presentjes bij speciale gelegenheden. Deelname aan de personeelsvereniging is vrijwillig.

Rondvraag:

* De vergoeding voor de wachtdienst is lastig terug te zien op de salarisstrook, aangezien er 1 bedrag staat. Hoe kun je dit zelf controleren?

-> Iedere wachtdienstvergoeding is verdeeld in blokken van 8 uur. Op het moment dat wij je in de wacht zetten, noteren wij de tijd (afgerond op kwartieren) Iedere ochtend is onze eerste taak om te kijken wie (en hoelang) er de vorige dag in de wacht heeft gestaan.

We bekijken dit van 00:00uur tot 23:59uur.

Stel je wordt op vrijdag om 10:00 uur in de wacht gezet en je begint op zondag om 13:00uur in het gezin. Wat is dan je wachtvergoeding?

Vrijdag van 10:00 - 23:59 = 13:59uur = 8-16uur = € 22,88

Zaterdag van 00:00 – 23:59 = 23:59uur = 16-24uur (weekend) = € 51,48

Zondag van 00:00 tot 13:00= 13uur = 8-16uur (weekend) = € 34,32

€ 108,68

Zo kun je zelf bijhouden of het klopt wat je vergoed krijgt. (bellen mag natuurlijk ook)

Tarieven staan in de cao VVT op pagina 54

* Wanneer starten we met de voorlichting over Shaken Baby Syndroom?
* Jullie mogen hier per direct mee starten. Enkele kraamverzorgenden hebben dit al gedaan en gezinnen vinden het niet raar of confronterend. De eerste reacties waren positief. Wel gaf 1 gezin (hoog opgeleid) aan dat de gezinnen in de film wat simpel overkwamen. Daarentegen gaf een ander gezin (lager opgeleid) aan dat het zo fijn was, dat ze normale gezinnen gebruiken.

Bekijk zelf even wanneer je de film gaat kijken met het gezin. Geef dit vooraf al door aan het gezin, maar maak het niet enger dan het is. Waarschijnlijk is de drempel voor jullie hoger dan dat het voor het gezin is. Zie het als een standaard GVO, zoals je die ook over de hielprik enz. geeft.

Mocht het gezin geen dvd-speler hebben, dan kun je de film ook via de Mediplan-website bekijken <http://www.mediplan.nl/bijscholingen/>

Of rechtstreeks op YouTube (zoek op breekbaar niet schudden) <https://www.youtube.com/watch?v=rLOz4jryBgo>

Vanuit het VSV Veldhoven komt er nog een protocol over SBS en gaat dit onderwerp meerdere malen tijdens zwangerschap en babytijd herhaalt worden. Denk aan verloskundige, intakes, kraamverzorgende en consultatie bureau.

* Wat mag er geschreven worden aan uren voor scholing die je volgt voor Mediplan?
* Voor iedere scholing die Mediplan aanbiedt, krijg je 2 uur vergoed. Wanneer je deze scholing niet kunt volgen en later in gaat halen, krijg je ook 2 uur. (Anders zou het niet eerlijk zijn ten opzichte van de collega’s die voor dezelfde scholing 2 uur krijgen)

Gaat het om een individuele scholing, dan zullen we dit per scholing bekijken.

Standaard uren: teamoverleg 1,5 uur

Scholing 2 uur

Evaluatiegesprek 1 uur

* Komt er een collectieve ziektekostenverzekering vanuit Mediplan?

-> Nee, voor het komende jaar zeker nog niet, misschien in de toekomst.

* Hoe zit het met vrij aanvragen binnen de 72 uur na het afsluiten van een gezin?

-> Deze worden gecorrigeerd (weggeveegd) en gaan niet van je verlofuren af, tenzij we je moeten vervangen in een gezin.

* We krijgen erg weinig respons op de evaluatie formulieren. Ieder gezin krijgt deze nu per mail wanneer het kraambed gedeclareerd wordt (meestal binnen 1 week na het afsluiten). We gaan bekijken of het respons hoger wordt, wanneer we deze uitnodiging later versturen. Mogelijk hebben gezinnen het nog te druk in die eerste week. Anderzijds krijgen kraamgezinnen heel veel evaluaties toegestuurd, waardoor het ook het overschot aan evaluaties kan zijn, waardoor mensen niet reageren.
* Er zijn wat onduidelijkheden over de herregistratie bij KCKZ. Inmiddels hebben jullie waarschijnlijk van KCKZ zelf een mail gehad, mocht je deze gemist hebben dan kun je via de volgende link alles rustig nalezen <http://www.kckz.nl/herregistratie-stapsgewijs/>

Speciaal voor de intakers:

* De tepel crème bij apotheek in Boshoven wordt niet meer verkocht. Stuur gezinnen hier dus niet meer heen.
* Tijdens intakegesprekken wordt ooit gezegd dat de kraamverzorgenden kunstvoeding bij zich hebben, dit is niet het geval, niet iedere kraamverzorgende heeft dit. Graag geen melding meer over maken.

Volgend overleg:

Team 1 dinsdag 9 mei 2017 20:00uur

Team 2 dinsdag 16 mei 2017 20:00uur (datum kan nog wijzigen i.v.m. vakantie)

Team 3 dinsdag 30 mei 2017 20:00uur

**VAKANTIE 2017**

Graag ontvangen wij van iedereen per mail ([kraamverzorgenden@mediplan.nl](mailto:kraamverzorgenden@mediplan.nl)) de vakantie-aanvraag voor juli-augustus 2017 voor 31 december 2016. Wij zullen uiterlijk 15 januari 2017 laten weten of de vakantie akkoord is.

Helaas zien wij onszelf genoodzaakt om een beperking aan de vakantie- aanvragen voor de zomervakantie te stellen.

In de voorgaande jaren lag er een grote piek voor met name de bouwvak waardoor wij besloten hebben dat een verlof aanvraag in juli en augustus maximaal 21 aaneengesloten dagen mag duren, waarvan maximaal 14 dagen tussen 29 juli en 20 augustus.